
Loopbaangesprekken: valkuilen en vaardigheden

Nieuwe trainingsfilm van Nederlandse bodem over loopbaangesprekken

Loopbaangesprekken: een onderwerp dat de laatste tijd zeer actueel is. In steeds meer organisaties en instellingen worden ze gevoerd en steeds meer mensen krijgen er dus mee te maken: zowel de gespreksleiders als de medewerkers met wie gesproken wordt.

In samenwerking met **TFC** heeft **Schellinger Trainingen** dit jaar een onderzoek gedaan naar loopbaangesprekken. Op basis daarvan is een geheel nieuw trainingsconcept ontwikkeld. In gesprekken met P&O'ers van een aantal toonaangevende Nederlandse bedrijven is er een goed beeld ontstaan van de manier waarop loopbaangesprekken gevoerd worden. Uit dit onderzoek zijn drie aandachtspunten gekomen welke van belang zijn bij de implementatie van loopbaangesprekken binnen een organisatie.

Stap 1: Een visie ontwikkelen op loopbaangesprekken binnen uw organisatie

Als u als organisatie wilt dat er loopbaangesprekken gevoerd worden, dan zult u moeten gaan nadenken over hoe u dat wilt inrichten. Het punt is: er is niet één beste manier om loopbaangesprekken in te zetten. Dat hangt af van uw organisatie, van uw huidige situatie en van uw visie op uw personeel.

Stap 2: De gespreksleider heeft een goed beeld van zijn of haar rol tijdens een loopbaangesprek

Loopbaangesprekken worden soms door de afdeling P&O gevoerd en soms door managers. Met name die laatste groep vindt het lastig om in de dagelijkse hectiek toch genoeg ruimte te creëren om over de loopbaan van de medewerker te praten. En dus niet over zijn of haar functioneren. Hier komt nog een aantal vragen om de hoek kijken die beantwoord moeten worden alvorens een loopbaangesprek te voeren.

Stap 3: Het oefenen van vaardigheden die komen kijken bij het voeren van een loopbaangesprek

Vervolgens blijkt uit ons onderzoek dat bij het voeren van loopbaangesprekken een aantal specifieke gespreksvaardigheden een rol spelen. En dat is opvallend. Er zitten namelijk grote verschillen tussen de diverse organisaties



qua inhoud van een loopbaangesprek. Wat betreft gespreksvaardigheid en de punten waar mensen tegenaan lopen zijn er juist grote overeenkomsten. Zo blijkt het voor veel (beginnende) gespreksleiders bijvoorbeeld lastig om structuur aan te brengen in een gesprek of om eerlijke feedback te geven. En dat is te oefenen.

In de film **“Loopbaangesprekken, valkuilen en vaardigheden”** wordt aan de hand van een aantal zeer herkenbare fragmenten gedemonstreerd wat er fout kan gaan bij een loopbaangesprek en hoe het beter kan. Deze trainingsfilm is bij uitstek geschikt om een constructieve discussie op gang te brengen. De toeschouwers worden geprikkeld om na te denken over hun eigen aanpak. Vervolgens kan er dan in een trainingssituatie geoefend worden met de gespreksvaardigheden. In de bijgeleverde handleiding wordt duidelijk uiteengezet hoe u de eerste twee bovengenoemde stappen kunt zetten. Daarmee kunt u dus een visie ontwikkelen op loopbaangesprekken in uw organisatie en op de rol van degene die ze moet gaan voeren.

Dit programma is ontwikkeld door Schellinger Trainingen, een trainingsbureau dat is gespecialiseerd in loopbaanbegeleiding en managementtrainingen. Eerder werd er door Schellinger Trainingen een succesvolle trainingsfilm over solliciteren ontwikkeld.

Meer informatie vindt u op www.tfc.nl en op www.schellinger.nl
